



Presseinformation

Das Frauenportal women30plus lud in Kooperation mit Personal Consulting zu einer aktuellen Diskussion:

Warum verdienen Frauen weniger als Männer?

Geschlechtsspezifische Rollenbilder, Unvereinbarkeit von Familie und Beruf, Berufswahl und mangelnde Transparenz werden als Hauptursachen genannt – aber Frauen können auch einiges dafür tun, um die Situation zu bessern.

Eine aktuelle EU-Studie belegt, dass Frauen - bezogen auf den Stundenlohn - 25,5 Prozent weniger verdienen als Männer. Österreich gehört damit zu den Schlusslichtern innerhalb der EU, nur Estland mit über 30% Einkommensschere steht noch schlechter da. Auf der anderen Seite existieren Länder wie Malta oder Italien mit 5,2% bzw. 4,4% Einkommensunterschied.

Der Frage nach dem „Warum“ gingen die Teilnehmerinnen beim women30plus Talk am 12. März 2009 nach. „Es spielen viele Faktoren mit, aber 15 Prozent des Einkommensunterschieds erklären sich nur aus dem Umstand des Geschlechts. Nur weil eine Frau eine Frau ist, verdient sie 15 Prozent weniger“, erklärt Ines Stilling, Kabinettsmitarbeiterin von Frauenministerin Heinisch-Hosek. Auch die Berufswahl spielt eine Rolle, so werden „typisch weibliche“ Berufe schlechter entlohnt.

Michaela Muschitz, Vizepräsidentin der „Business and Professional Women Austria“, sieht auch Gründe im Verhalten der Frauen: „Viele Frauen sind bescheiden und machen sich immer klein. Wir haben daher die Aktion „Rote Tasche“ ins Leben gerufen, um Frauen anzuregen, sich mit der Höhe ihres Gehalts auseinander zu setzen und mehr zu verlangen. Wir verdienen es!“

Auch Gerda Brandt, Geschäftsführerin Personal Consulting, rät Frauen, sich vor dem Vorstellungsgespräch genau über das übliche Gehaltsniveau zu erkundigen und ihr Licht nicht unter den Scheffel zu stellen. Man sollte auch mindestens einmal jährlich eine Gehaltsverhandlung führen und sich hier ebenfalls gezielt vorbereiten, empfiehlt Birgit Slotta-Bachmayr, Bereichsleiterin Caritas Socialis.

Das gesamte Gespräch lesen Sie auf

<http://www.women30plus.at/community/women30plus-talk-maerz.html>

Über women30plus:

women30plus ist das Frauenportal, auf dem sich alles um die Themen Work, Life und Balance dreht. Frauen der Generation 30+ finden hier brandaktuelle Informationen - egal ob sie im Job weiter vorankommen, den nächsten Urlaub planen, neue Fitnesstrends ausprobieren oder die Freizeit mit der Familie genießen wollen.

Über Personal Consulting:



Presseinformation

PERSONAL CONSULTING ist ein unabhängiges Personalberatungsunternehmen mit Hauptsitz Wien. Kernkompetenzen sind die Suche und Auswahl des besten verfügbaren Personals für Unternehmen aller Branchen. Seit der Gründung 1991 ist Personal Consulting darauf spezialisiert, gezielt Führungskräfte und MitarbeiterInnen entsprechend den Anforderungen und Bedürfnissen der Auftraggeber zu finden. Die PersonalberaterInnen blicken auf langjährige Karrieren mit Führungsfunktionen in der Wirtschaft zurück. Das gewährleistet Kenntnis der Abläufe in Unternehmen und Verständnis für die Anforderungen der Auftraggeber.

Das breite Beratungspaket umfasst bestens abgestimmte Personaldienstleistungen: Personalberatung, -suche und -auswahl, Executive Search, Inseraten-Service, Coaching für Führungskräfte bzw. Bewerber.

Wien, 18. März 2009

Rückfragehinweis:

women30plus

Mag. Martina Limlei
Kunigundbergstrasse 43
2380 Perchtoldsdorf
Tel: +43-1-3196959
Mobil: +43-676-9036862
Mail: redaktion@women30plus.at
www.women30plus.at

Personal Consulting

Mag. Silvia Pickner
Heiligenstädter Straße 43
1190 Wien
Tel: +43-1-8178595
Mobil: +43-676-7251888
Mail: silvia.pickner@pers-con.at
www.pers-con.at